

第70期中間報告書

2023年4月1日から2023年9月30日まで

平素は京セラグループに対しまして格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。
第70期中間報告書をお届けいたします。

代表取締役社長 谷本 秀夫



第70期中間期(当中間期)の業績について

当中間期は、世界的なインフレ及び不透明な世界情勢が継続し、当社の主要市場である半導体関連や情報通信市場においても需要の低迷に伴う在庫調整局面が継続しました。

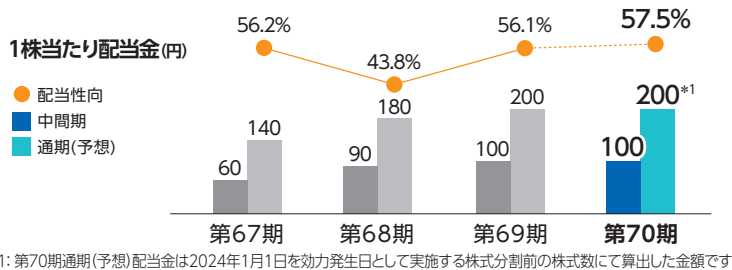
この結果、当中間期の売上高は、ソリューションセグメントが増収となったものの、主要製品の需要減の影響を主因に、第69期中間期(前年中間期)に比べ、269億円(2.7%)減少の9,853億円となりました。

また、利益は減収に加え、インフレによる原材料価格やエネルギーコスト等の上昇を主因に減少しました。これにより、営業利益は前年中間期に比べ、225億円(29.4%)減少の540億円、税引前利益は同264億円(25.4%)減少の779億円、親会社の所有者に帰属する四半期利益は同191億円(25.3%)減少の565億円となりました。

中間配当金について

当社は、連結配当性向を50%程度の水準で維持する配当方針としています。併せて、中長期の企業成長を図るために必要な投資額等を考慮し、総合的な判断により配当金額を決定することとしています。

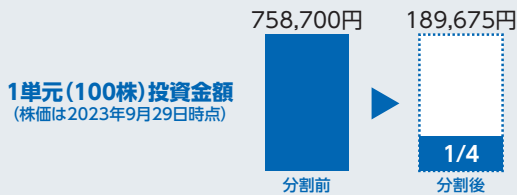
当中間期の配当金につきましては、業績及び配当方針に鑑み、1株当たり100円とさせていただきます。



株式分割実施のお知らせ

当社株式の流動性の向上と投資家層のさらなる拡大を目的に、2024年1月1日を効力発生日として、1株につき4株の割合で株式分割を実施いたします。

最低投資金額が下がることで、当社株式をより購入しやすい環境となります。株主の皆さまのご期待に応えるべく、引き続き業績向上に努めるとともに、より一層の株主価値向上に向けた施策を検討してまいります。



分割スケジュール	2023年 12月 27日(水)	分割前の株価・所有株式数での売買最終日
	12月 28日(木)	分割後の株価・所有株式数での売買開始日
	12月 31日(日)*2	株式分割の基準日
	2024年 1月 1日(月)	株式分割の効力発生日

*2: 実質的には2023年12月29日(金)

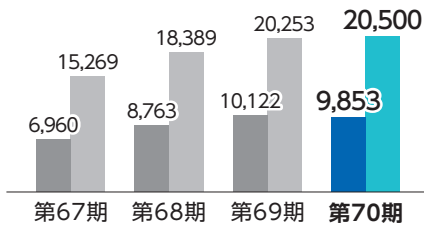
なお、株式分割により、2024年1月1日に所有株式数は現在の4倍となり、1株当たり配当金は1/4となりますが、配当金の受取総額は変わりません。分割後の所有株式数に関するご案内は、2024年2月上旬にお届け住所にお送りする予定です。

株式分割に関しましてご不明な点は、お取引の証券会社または裏表紙に記載の株主名簿管理人までお問い合わせください。

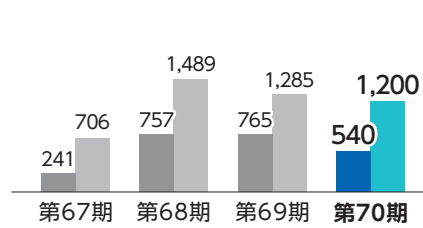
業績ハイライト

■ 中間期 ■ 通期(予想)

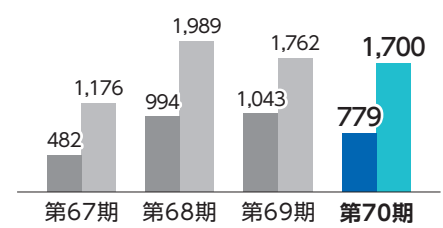
売上高 (億円)



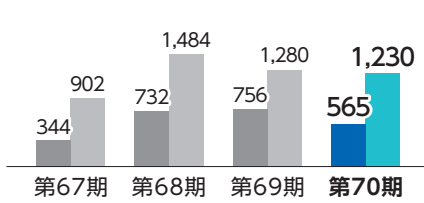
営業利益 (億円)



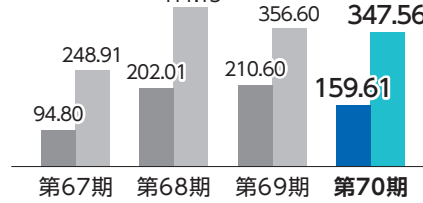
税引前利益 (億円)



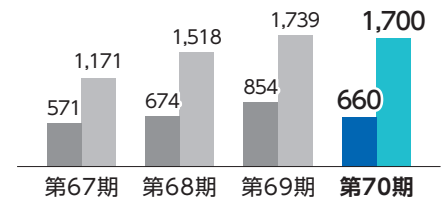
親会社の所有者に帰属する当期利益 (億円)



1株当たり親会社の所有者に帰属する当期利益 (円)



設備投資額 (億円)



事業セグメント別 当中間期の業績

コアコンポーネント

当中間期
売上高構成比
28.7%

■ 中間期 ■ 通期(予想)

売上高 (億円)

事業利益 (億円)

売上高は、半導体関連部品事業におけるスマートフォン市場向けセラミックパッケージ及び情報通信インフラ市場向け有機基板の市況が軟化していることを主因に減少しました。事業利益は、半導体関連部品事業の減収の影響に加え、減価償却費の増加等により減少しました。

電子部品

当中間期
売上高構成比
17.7%

■ 中間期 ■ 通期(予想)

売上高 (億円)

事業利益 (億円)

売上高は、情報通信市場向けコンデンサや水晶部品等における在庫調整及び需要減少を主因に減少しました。事業利益は、高付加価値製品の販売減少、及び稼働率の低下に伴う原価率の上昇により減少しました。

ソリューション

当中間期
売上高構成比
54.5%

■ 中間期 ■ 通期(予想)

売上高 (億円)

事業利益 (億円)

売上高は、機械工具事業において在庫調整の影響により切削工具が減収となった一方で、円安効果等が寄与し、ドキュメントソリューション事業が増収となったことを主因に増加しました。事業利益は、増収に加え、コミュニケーション事業において、前期に着手した構造改革が進み、収益性が改善した影響もあり増加しました。

注) 売上高構成比の数値合計は、「その他の事業」及び「調整及び消去」(売上高構成比計△0.9%)の項目があるため100%になりません。

TOPIC 1 インクジェット捺染*1 プリンター「FOREARTH*2」(フォアス)の開発

繊維・アパレル産業が直面する、水の大量消費、製品の在庫過多などの社会課題の解決に貢献する、インクジェット捺染プリンター「FOREARTH」が誕生しました。

*1: 生地に模様を印刷すること
*2: 「FOREARTH」は京セラ株式会社の登録商標です



当社は「人類、社会の進歩発展に貢献する」という企業理念を原点に、これまで数々の製品を開発してきました。これからもさまざまな社会課題を技術の力で解決していきます。

「FOREARTH」の3つの特長

WATER FREE CONCEPT

水の使用を極限まで削減

CREATIVE FREE

多彩な表現をさまざまな生地へ

LOCATION FREE

今ほしいデザインを今すぐカタチに



「FOREARTH」で印刷した生地



詳しくはコチラ

TOPIC 2 堅牢性と信頼性を兼ね備えた高耐久スマートフォンを発売



- ✓ 落下や衝撃に強い高耐久性
- ✓ 過酷な現場で長く使える



- ✓ 優れた機能と操作性により業務の効率化を実現
- ✓ バッテリー交換可能



- ✓ 国内一貫体制の JAPAN MADE
- ✓ 大切な情報を守る高セキュリティ

京セラの高耐久スマートフォンは、現場業務に適した機能性やサポート体制を有しており、過酷な環境での円滑なコミュニケーションや屋外業務のDX化を実現します。



TORQUE® G06

2023年10月19日発売



DuraForce EX

2024年1月下旬以降発売予定

*3: 「TORQUE」「DURA FORCE」は京セラ株式会社の登録商標です

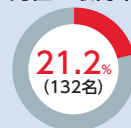


詳しくはコチラ

TOPIC 3 男性社員の育児休業取得促進

当社では性別にかかわらず育児休業を取得しやすい環境を整えています。男性の育児参加については、座談会やワークショップ、責任者対象のEラーニングなどを実施し、社内での交流や理解促進を図っており、第69期は政府統計の17.1%*4を上回る21.2%*5となりました。今後は、第72期までに50.0%を目指しています。

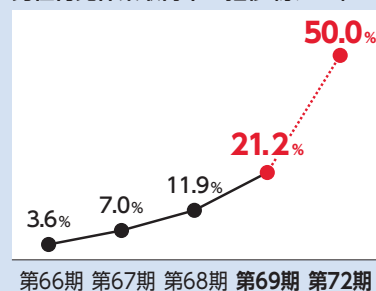
男性の取得率



女性の取得率



男性育児休業取得率の推移(京セラ)



目標



京セラのD&Iの取り組み

*4: 2020年10月1日から2021年9月30日までの1年間に配偶者が出産した男性のうち、2022年10月1日までに育児休業を開始した者の割合
*5: 2022年4月1日から2023年3月31日までの1年間に配偶者が出産した男性のうち、同期間中に育児休業を取得した者の割合

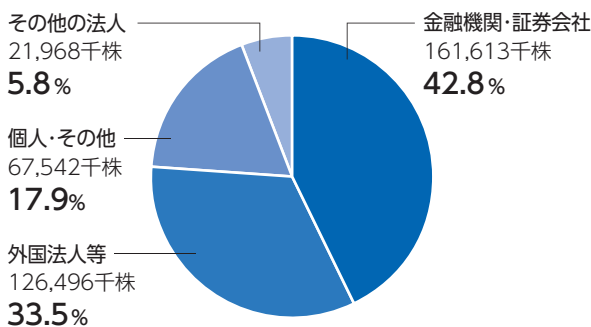
会社概要 (2023年9月30日現在)

社名 京セラ株式会社
英文社名 KYOCERA Corporation
本社所在地 京都市伏見区竹田烏羽殿町6番地
設立 1959年4月1日
従業員数 連結81,102名 単独21,075名
発行済株式総数 377,618,580株
(うち自己株式数 25,037,505株)
株主数 56,743名

取締役及び監査役

代表取締役会長	山口 悟郎	常勤監査役	小山 繁
代表取締役社長	谷本 秀夫	常勤監査役	西村 裕司
取締役	触 浩	監査役(社外)	坂田 均
取締役	伊奈 憲彦	監査役(社外)	秋山 正明
取締役	嘉野 浩市		
取締役	青木 昭一		
取締役(社外)	古家野 晶子		
取締役(社外)	垣内 永次		
取締役(社外)	前川 重信		

所有者別株式分布状況



大株主(上位10名)

株主名	持株数(千株)	持株比率(%)
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	79,277	22.48
株式会社日本カストディ銀行(信託口)	31,829	9.03
株式会社京都銀行	14,436	4.09
SSBTC CLIENT OMNIBUS ACCOUNT	10,455	2.97
公益財団法人稲盛財団	9,360	2.65
京セラ自社株投資会	6,792	1.93
STATE STREET BANK WEST CLIENT - TREATY 505234	6,157	1.75
株式会社三菱UFJ銀行	5,077	1.44
JP MORGAN CHASE BANK 385632	5,057	1.43
STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY 505223	4,372	1.24

注) 持株比率は自己株式を控除して計算しています。

株主メモ

事業年度	毎年4月1日から翌年3月31日まで	上場証券取引所	東京
株主確定の基準日	定時株主総会、期末配当 3月31日 中間配当 9月30日	単元株式数	100株
定時株主総会	6月	株主名簿管理人	三菱UFJ信託銀行株式会社
公告方法	電子公告とし、当社ウェブサイト (https://www.kyocera.co.jp)に掲載 いたします。 ただし、事故その他やむを得ない事由によ って電子公告ができない場合は、日本 経済新聞に掲載いたします。	特別口座の 口座管理機関	三菱UFJ信託銀行株式会社 〈郵便物送付先〉 〒541-8502 大阪市中央区伏見町三丁目6番3号 三菱UFJ信託銀行株式会社 大阪証券代行部 〈電話番号〉 0120-094-777(通話料無料) 〔受付時間 9:00~17:00 (土、日、祝祭日、年末年始を除く)〕 〈ホームページ〉 https://www.tr.mufj.jp/daikou/

将来の見通しに関するリスク情報

当報告書に含まれる将来の見通しに関する記述は、2023年11月1日時点で入手できる情報に鑑みて、当社が予想を行い、所信を表明したものであり、既知及び未知のリスク、不確実な要因及びその他の要因を含んでいます。これらのリスク、不確実な要因及びその他の要因により、当社の実際の業績、事業活動、展開又は財政状態は、将来の見通しに明示又は黙示される将来の業績、事業活動、展開又は財政状態と大きく異なる場合があります。当社は当報告書に含まれている将来の見通しについて、その内容を更新し公表する責任を負いません。

京セラ株式会社

京都市伏見区竹田烏羽殿町6番地 〒612-8501
電話: 075-604-3500(大代表)
<https://www.kyocera.co.jp>
© 2023 KYOCERA Corporation



京セラIRサイト



見やすく読みまちがえにくい
ユニバーサルデザインフォント
を採用しています。