

「盛和塾」全国組織化趣意書

企業経営に携わる人は、その企業の大小にかかわらず社員を含めた企業の安定的発展を願うがゆえに毎日懸命の努力を続けております

ひとたび企業を興しもしくは継承してその頂点にたつたときから一度でも失敗があれば自分を含め全従業員が蒙る悲惨さを想像し日夜一瞬たりとも気の休まる間もなく不安と焦燥に駆られながら必死に経営を続けているのが常態ではないかと思えます

特に戦後四十五年を過ぎ、今まで順調に成長発展を続けてきた日本ならびに世界の経済も一九九〇年代のはじめからいよいよ構造的な転換期に入っています。二十世紀末を目前にして世界は波乱と激動の時代に突入しようとしていますだけに、経営者としてはなおいつそう気を引き締めていかなければなりません。私は大学を卒業してから四年間セラミックの研究者として過ごした後、ちょうど今から三十二年前に二十八名の京セラ株式会社を興して以来、今日に至るまで企業経営に心血をそそいでまいりました。現在京セラは国内海外あわせて従業員総数二六〇〇〇名、年間総売上五〇〇億円の企業群を形成しております。六年前に

興した電気通信事業を営む第二電電株式会社は従業員一五〇〇名年間売上一五〇〇億円にまで成長してきております

私は創業の当時から 企業の経営はそのトップの持つ哲学 心 理念 信念というものによって大きく左右されるのではないかと考え 経営者として自分の人格を磨き心を高めより高い思想を持つよう努力してまいりましたそして今日企業経営も 人生の歩みもすべてその人の心の状態によって決まるのではないかという考えに到達いたしております それは私自身の過去の経験から見て 真実であるように思えるのです

今から七、八年前京都の若き経営者の方々から同じく経営に携わり悩んできた人間として 如何に経営をなすべきかの考えを聞きたいとの要望があり 何度も頼まれていたうちに 自分も京都という地域社会のお世話になって今日あることに気付くとともに 多少なりともそのお返しとしてボランティアで私の経験と経営理念を伝えていくことは 若き経営者の方々への参考にもならないかと思ふようになりました こうして京都において私の経営理念 人生観を勉強する自発的な若き経営者の集い「盛和塾」が誕生したのです その会合に参加

した人たちが自発的に分塾を作りはじめ 大阪 神戸
滋賀 鹿兒島 富山 東京と現在計七塾に至っています
かねて若き塾生の方々が真剣に私の話を聞かれてま
るで海绵が水を吸収するように吸収され実践し 実際
の経営に大きな効果を上げておられるのを目のあたり
にいたしましたして 私自身もたいへんうれしく思っていま
りました。最近にいたって多くの塾生の方から自分た
ちが塾長の警咳に接し勉強することができるとはうれ
しい限りではあるけれども全国にはもつと数多くの若い
経営者の方々がおられるので これらの人達にも同じよ
うに話し 多くの企業経営者がさらに立派になるよう
にしてあげてほしいという要望が出てまいりました

私自身時間の制約はありますが 明年は還暦を迎え
ることでもありますので 最善の努力を払い及ばずなが
ら私の経営理念 人生観を語るることによって 多くの若
き経営者の方々の人格 心を高め その結果それぞれの
企業が繁栄し 従業員が幸せに ひいては世界 人類が
平和で幸せになる経営の実現に役立てばと考え ここに
塾生の勧めもあつて若き経営者五〇〇〇人による「全
国盛和塾組織化」を思いたった次第です

経営の要諦は先にも申し上げましたように トップの
持つ心にあります 経営の神髄を感得して経営者の心

が変わるならば必ず経営は順調にいくと私は思います
自分自身の人徳を高め企業の安定と隆盛をはかること
を希望される方のご参集を心から願っております

平成三年

盛和塾塾長

稻盛和夫